

Monsieur le Représentant du Ministre de l'Economie et des Finances,
Monsieur le Directeur Général de l'Autorité Portuaire Nationale,
Monsieur le Directeur Général Adjoint de l'APN,
Monsieur le Représentant du Président de la Chambre de Commerce et
d'Industrie d'Haïti,
Monsieur l'Expert chargé de la mission TrainForTrade en Haïti,
Monsieur le Représentant de la Communauté Portuaire,
Mesdames, Messieurs les Directeurs sectoriels de l'APN
Employés de l'APN, distingués invités,

A titre de Coordonnateur Nationale du Programme de formation portuaire TrainForTrade en Haïti, j'ai l'honneur et privilège de vous adresser la parole pour démarrer cette cérémonie d'ouverture porteuse de promesses et d'optimisme. Mon premier propos sera d'adresser mes plus vifs remerciements au Directeur Général de l'APN de m'avoir confié cette responsabilité à travers laquelle souffle un renouveau pour l'APN. J'endosse avec fierté cette nouvelle responsabilité et je vous promets, Monsieur le Directeur Général, que je ferai tout mon possible pour que le projet puisse se dérouler dans la plus parfaite harmonie. Je salue avec chaleur la présence de Monsieur Dominique Chantrel et de Madame Anne Hocevar parmi nous. J'ai eu la chance de les côtoyer pendant près de quinze jours à Marseille et je dois vous dire que ce sont des gens exceptionnels. Je vous souhaite un agréable séjour parmi nous et une fructueuse mission en Haïti. La Direction Générale de l'Autorité Portuaire Nationale a tout mis en œuvre pour faciliter votre travail et votre confort dans l'accomplissement de votre tâche. Je veux également souligner la présence de collègues béninois qui doivent, dans les prochains jours, participer avec nous à des séances de travail.

Dois-je vous dire, chère assistance, que mon cheminement n'est pas le fruit du hasard puisque depuis quelques temps déjà, j'assume le rôle de Responsable du Centre de Formation d'Entraînement et de Perfectionnement Portuaire (CFEP). Force est de vous dire que l'expérience en matière de formation est extraordinaire.

En plus de réaliser par alternance un programme de formation, tout y passe : les questionnements et les réponses du personnel par rapport à sa formation, ses besoins, ses attentes. Grâce à l'appui du Directeur Général et de collègues soucieux de la valorisation des ressources humaines dans l'Institution, il est possible d'établir un cadre propice au développement de leur carrière.

Avec l'avènement de nos jours des nouveaux modes de pensée, l'expression : Ressources humaines semblent obsolètes. Le langage actuel parle de plus en plus de capital humain afin de replacer l'homme au centre des débats. L'apport humain dans les entreprises semble connaître un regain d'attention. Le concept capital humain situe l'individu dans une réflexion qui se veut un peu plus rassurante car il renvoie à l'expérience, au savoir-faire, à la carrière etc. bref à l'individu, dans l'expression de son être et de son intelligence. Malgré l'importance des machines rentrant dans la logique de recherche de profit et de rendement, elles ne peuvent remplacer l'homme et l'APN épouse cette vision où le traitement de l'employé fait partie de ses priorités; c'est ce qui explique l'existence de ce Centre de formation et la présence d'un expert de la Conférence des Nations-Unies sur le Commerce et le Développement pour nous aider à renforcer nos capacités institutionnelles en matière de ressources humaines.

Je fais partie de l'un de ceux qui ont pu bénéficier à la première heure des avantages du programme de formation portuaire TrainForTrade instauré par la Conférence des Nations-Unies sur le Commerce et le Développement. Participer à ces séances de formation requiert une bonne concentration. On ne voyage pas pour faire du tourisme. L'horaire de travail est strict et des tests sont prévus après l'enseignement de chaque module. Ils portent sur la compréhension des participants du contenu de chaque cours enseigné. La formation acquise plonge le bénéficiaire au cœur même de la vie portuaire. L'apprentissage des outils fournis et leur application peuvent grandement contribuer à un changement radical du mode de fonctionnement de nos ports. A condition que la volonté soit là, le dynamisme démontré pour réussir là où les faiblesses s'accumulent. Cette

orientation efficace offre aux bénéficiaires une occasion de s'approprier de différentes notions propres à un port et de les utiliser à bon escient.

Les différents Centres de formation du pays ne disposent pas de filières d'études capables d'aider le jeune haïtien à se diriger vers les métiers portuaires. Ainsi, le CFEPP, de par ses objectifs, et avec l'aide des Experts du réseau portuaire francophone, se propose, à travers ce nouveau programme, de réconcilier l'employé dans l'exécution de ses tâches avec la mission essentielle de l'APN qui est un organisme à caractère commercial.

Depuis l'adhésion de l'APN au réseau francophone de formation portuaire TrainForTrade, des efforts soutenus ont été déployés en vue d'améliorer l'aspect physique du lieu où se dérouleront les activités, de respecter les procédures et les conditions inhérentes à son intégration au réseau. En ce sens, le Directeur Général accompagné de deux cadres de l'Institution a participé au mois d'avril à la dix-septième réunion annuelle de la coordination du réseau francophone à Genève, Suisse. Au mois de juin écoulé, des cadres ont été envoyés à Marseille pour suivre les modules 5 à 8 du programme. Antérieurement à ces démarches ce fut la nomination du Coordonnateur National, la désignation des points focaux ou Instructeurs. Ces derniers sont des cadres de l'Institution détenteurs de diplôme de formation supérieure en gestion portuaire. Ils pourront avec la collaboration du Coordonnateur National assurer la diffusion des cours au programme. D'ici la fin de cette semaine, ils doivent débiter la formation pédagogique prévue à leur intention. Celle-ci sera dispensée par Monsieur Chantrel. La composition de la première promotion a nécessité la publication d'un avis d'appels à candidature muni de critères bien précis. Des postulants ont déjà fait le dépôt des dossiers de candidature. Sous peu, ceux-ci seront analysés par le comité pédagogique. Comme vous pouvez le constater, le travail est laborieux et chacun est bien motivé pour accomplir la besogne comme cela se doit.

Avec l'introduction de ce nouveau programme de formation, l'Autorité Portuaire Nationale peut compter sur le renouvellement de ses cadres dont

plusieurs partiront à la retraite dans un avenir rapproché. Cette initiative de grande envergure demeure un atout pour l'institution. Les changements qu'elle peut générer suscitent l'engouement et la disponibilité des personnes impliquées dans ce projet. Les résultats attendus sont immenses et le CFEPP, la Coordination Nationale demeurent en état de veille afin de saisir cette grande opportunité. Nous restons vigilants par rapport à son application et son adaptation à la réalité portuaire nationale. Je termine ce papier pour convier tous les intervenants associés à ce programme de pérenniser cette collaboration naissante. Au capital humain de l'APN, je fais le vœu que des jours meilleurs nous attendent. Les dés sont jetés. Ensemble, l'APN peut faire la différence.

Merci.